



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Fondul Social European
Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
Axa prioritară 6 **Educație și competențe**
Prioritatea de investiții: 10.i

Reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de învățare formale, nonformale și informale pentru reintegrarea în educație și formare

Beneficiar: Ministerul Educației și Cercetării

Titlul proiectului: „CURRICULUM RELEVANT, EDUCAȚIE DESCHISĂ pentru toți”-CRED

Contract de finanțare nr. POCU/254/6/20

Cod SMIS 2014+: 118327

Nr. 9838 /118327_TM/09.10.2020

Aprob,
Ordonator de credite proiect CRED,
Diaconescu Călin, Glad

CASA CORPULUI DIDACTIC TIMIȘ
anunță organizarea selecției pentru ocuparea unor posturi de experți pentru regiunea
Vest, în afara organigramei,
în cadrul proiectului POCU
„CURRICULUM RELEVANT, EDUCAȚIE DESCHISĂ pentru toți”- CRED
Cod SMIS 2014+: 118327

I. INFORMAȚII PROIECT

Ministerul Educației și Cercetării în calitate de beneficiar, în parteneriat cu Institutul de Științe al Educației, cu Casele Corpului Didactic din județele Botoșani, Brașov, Buzău, Cluj, Olt, Teleorman, Timiș și din municipiul București, respectiv cu Inspectoratele Școlare Județene Iași, Bihor și Inspectoratul Școlar al municipiului București, implementează, în perioada 15.11.2017-14.11.2021, proiectul „CURRICULUM RELEVANT, EDUCAȚIE DESCHISĂ pentru toți”- CRED, Cod SMIS 2014+: 118327, cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capital Uman 2014 2020, Axa prioritară 6: **Educație și competențe**, Prioritatea de investiții: 10.i **Reducerea și prevenirea abandonului școlar timpuriu și promovarea accesului egal la învățământul preșcolar, primar și secundar de calitate, inclusiv la parcursuri de învățare formale, nonformale și informale pentru reintegrarea în educație și formare.**

Obiectivul general este *Prevenirea părăsirii timpurii a școlii prin măsuri sistemice de aplicare inovativă și sustenabilă a noului curriculum național, urmărind creșterea accesului la experiențe de învățare de calitate ale elevilor din învățământul preuniversitar primar și gimnazial.*

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

1. Obiectivul specific 1: *Facilitarea unei abordări curriculare unitare și coerente, centrate pe competențe în rândul decidenților și partenerilor educaționali, în vederea asigurării de oportunități egale pentru elevii aparținând grupurilor vulnerabile, inclusiv cei reintegrați în programe de tip a doua șansă.*
2. Obiectivul specific 2: *Promovarea unor abordări didactice centrate pe competențe prin elaborarea și utilizarea de resurse educaționale deschise relevante pentru aplicarea la clasă a noului curriculum pentru învățământul primar și gimnazial.*
3. Obiectivul specific 3: *Abilitarea curriculară a 55.000 de cadre didactice din învățământul primar și gimnazial pentru o abordare metodologică centrata pe competențe cheie, în acord cu noul curriculum și adaptarea activităților de învățare la nevoile specifice ale fiecărui elev, inclusiv ale celor aflați în risc de abandon școlar.*
4. Obiectivul specific 4: *Creșterea calității și relevanței activităților din școli cu populație vulnerabilă, în vederea reducerii părăsirii timpurii a școlii, prin implementarea de proiecte inovative centrate pe dezvoltarea competențelor cheie a cel puțin 2500 de elevi, în contexte de învățare curriculare și extracurriculare stimulative și motivationale.*
5. Obiectivul specific 5: *Realizarea de cercetări și studii tematice privind aplicarea noului curriculum din perspectiva dezvoltării competențelor cheie și sprijinirea elevilor care aparțin grupurilor vulnerabile.*

II. OBIECTUL ANUNȚULUI DE SELECȚIE

Organizarea concursului de selecție pentru angajarea pe perioadă determinată a următoarelor tipuri de experți, pentru regiunea Vest, în afara organigramei, în vederea implementării proiectului „CURRICULUM RELEVANT, EDUCAȚIE DESCHISĂ pentru toți - CRED”, Cod SMIS 2014+: 118327.

Conform prevederilor HG. nr. 325/14 mai 2018 și Cererii de finanțare aprobate, la CCD Timiș au fost înființate posturi în funcție de graficul activităților și necesitățile proiectului, în perioada de implementare a proiectului, conform cerințelor fișelor de post depuse odată cu cererea de finanțare și aprobate prin contractul de finanțare.

În vederea atingerii rezultatelor de proiect din Cererea de finanțare, Casa Corpului Didactic Timiș organizează selecție, în această etapă, în cadrul proiectului „CURRICULUM RELEVANT, EDUCAȚIE DESCHISĂ pentru toți” - CRED, Cod SMIS 2014+: 118327, pentru următoarele posturi:

Tabelul 1. Tabel centralizator experți pentru regiunea Vest

Nr. crt	(Sub)activitatea nr. și denumire	Denumirea postului	Număr experți	Durata (sub)activității	Nr.ore/ expert	Locația de desfășurare a activității
1.	A3- Formarea cadrelor didactice/A.3.2. - Pregătirea activităților de formare continuă a formatorilor și a cadrelor didactice din învățământul primar și gimnazial; A.3.3. - Formarea cadrelor didactice din	Expert regional monitorizare internă	1	21 de luni (decembrie 2020 - august 2022)	4 ore/zi	Casa Corpului Didactic Timiș

Nr. crt	(Sub)activitatea nr. și denumire	Denumirea postului	Număr experți	Durata (sub)activității	Nr.ore/ expert	Locația de desfășurare a activității
	<p>învățământul primar și gimnazial, în vederea integrării noului curriculum de gimnaziu și facilitării tranziției elevilor de la nivelul primar la cel gimnazial (asigurarea accesului la învățământ primar și gimnazial de calitate pentru toți elevii)</p> <p>A5 - Cercetări tematice și analiza de impact a formării profesorilor/A.5.3. - Realizarea de cercetări tematice care să sprijine procesul de implementare a curriculumului bazat pe competențe cheie, cu focalizare pe elevii din categorii dezavantajate.</p>					
2.	<p>A2- Abordări didactice centrate pe competențe/A.2.2. - Elaborarea de resurse educaționale deschise și de alte resurse relevante pentru sprijinirea aplicării la clasă a noilor programe școlare (inclusiv materiale multimedia etc.);</p> <p>A3- Formarea cadrelor didactice/A.3.2. - Pregătirea activităților de formare continuă a formatorilor și a cadrelor didactice din învățământul primar și gimnazial; A.3.3. - Formarea cadrelor didactice din învățământul primar și gimnazial, în vederea integrării noului curriculum de gimnaziu și facilitării tranziției elevilor de la nivelul primar la cel gimnazial (asigurarea accesului la învățământ primar și gimnazial de calitate pentru toți elevii)</p> <p>A4-Pilotarea unor strategii integrate de sprijin a elevilor din grupuri vulnerabile/A.4.3. - Informarea decidenților de</p>	Asistent coordonator implementare și monitorizare	1	21 de luni (decembrie 2020 - august 2022)	4 ore/zi	Casa Corpului Didactic Timiș

Nr. crt	(Sub)activitatea nr. și denumire	Denumirea postului	Număr experți	Durata (sub)activității	Nr.ore/expert	Locația de desfășurare a activității
	politici educaționale, experților și partenerilor educaționali relevanți privind actualizarea curriculumului național A5-Cercetări tematice și analiza de impact a formării profesorilor/A.5.3. - Realizarea de cercetări tematice care să sprijine procesul de implementare a curriculumului bazat pe competențe cheie, cu focalizare pe elevii din categorii dezavantajate					
3.	A3- Formarea cadrelor didactice/A.3.3. - Formarea cadrelor didactice din învățământul primar și gimnazial, în vederea integrării noului curriculum de gimnaziu și facilitării tranziției elevilor de la nivelul primar la cel gimnazial (asigurarea accesului la învățământ primar și gimnazial de calitate pentru toți elevii) A4-Pilotarea unor strategii integrate de sprijin a elevilor din grupuri vulnerabile/A.4.3. - Informarea decidenților de politici educaționale, experților și partenerilor educaționali relevanți privind actualizarea curriculumului național	Expert local implementare și certificare	1	21 de luni (decembrie 2020 - august 2022)	2 ore/zi	Casa Corpului Didactic Timiș
Total experți			3			

Tabelul 1. Tabel centralizator experți pentru județul Timiș

Nr. crt	(Sub)activitatea nr. și denumire	Denumirea postului	Număr experți	Durata (sub)activității	Nr.ore/expert
1.	A3- Formarea cadrelor didactice/A.3.2. - Pregătirea activităților de formare continuă a formatorilor și a cadrelor didactice din învățământul primar și gimnazial; A.3.3. - Formarea cadrelor didactice din învățământul primar și gimnazial, în vederea	Expert regional monitorizare internă	1	21 de luni (decembrie 2020 - august 2022)	4 ore/zi

Nr. crt	(Sub)activitatea nr. și denumire	Denumirea postului	Număr experți	Durata (sub)activității	Nr.ore/ expert
	<p>integrării noului curriculum de gimnaziu și facilitării tranziției elevilor de la nivelul primar la cel gimnazial (asigurarea accesului la învățământ primar și gimnazial de calitate pentru toți elevii)</p> <p>A5 - Cercetări tematice și analiza de impact a formării profesorilor/A.5.3. - Realizarea de cercetări tematice care să sprijine procesul de implementare a curriculumului bazat pe competențe cheie, cu focalizare pe elevii din categorii dezavantajate.</p>				
2.	<p>A2- Abordări didactice centrate pe competențe/A.2.2. - Elaborarea de resurse educaționale deschise și de alte resurse relevante pentru sprijinirea aplicării la clasă a noilor programe școlare (inclusiv materiale multimedia etc.);</p> <p>A3- Formarea cadrelor didactice/A.3.2. - Pregătirea activităților de formare continuă a formatorilor și a cadrelor didactice din învățământul primar și gimnazial; A.3.3. - Formarea cadrelor didactice din învățământul primar și gimnazial, în vederea integrării noului curriculum de gimnaziu și facilitării tranziției elevilor de la nivelul primar la cel gimnazial (asigurarea accesului la învățământ primar și gimnazial de calitate pentru toți elevii)</p> <p>A4-Pilotarea unor strategii integrate de sprijin a elevilor din grupuri vulnerabile/A.4.3. - Informarea decidenților de politici educaționale, experților și partenerilor educaționali relevanți privind actualizarea curriculumului național</p> <p>A5-Cercetări tematice și analiza de impact a formării profesorilor/A.5.3. - Realizarea de cercetări tematice care să sprijine procesul de implementare a curriculumului bazat pe competențe cheie, cu focalizare pe elevii din categorii dezavantajate</p>	Asistent coordonator implementare și monitorizare	1	21 de luni (decembrie 2020 - august 2022)	4 ore/zi
3.	<p>A3- Formarea cadrelor didactice/A.3.3. - Formarea cadrelor didactice din învățământul primar și gimnazial, în vederea integrării noului curriculum de gimnaziu și facilitării tranziției elevilor de la nivelul primar la cel gimnazial (asigurarea accesului la învățământ primar și gimnazial de calitate pentru toți elevii)</p> <p>A4-Pilotarea unor strategii integrate de sprijin a elevilor din grupuri</p>	Expert local implementare și certificare	1	21 de luni (decembrie 2020 - august 2022)	2 ore/zi

Nr. crt	(Sub)activitatea nr. și denumire	Denumirea postului	Număr experți	Durata (sub)activității	Nr.ore/expert
	vulnerabile/A.4.3. - Informarea decidenților de politici educaționale, experților și partenerilor educaționali relevanți privind actualizarea curriculumului național				
Total experți			3		

Conform *Procedurii de sistem privind recrutarea și selecția experților din cadrul echipelor de proiect*, conform OMEN nr. 3920/8.06.2018 cu modificările și completările ulterioare și *Procedurii operaționale la nivelul CCD Timiș* PO-SCMI-03/23.08.2018, în procesul de recrutare și selecție a experților în cadrul proiectelor cu finanțare externă nerambursabilă, vor fi evaluați candidații care corespund cumulativ **condițiilor generale și termenilor de referință** pentru participare, prezentate în cele ce urmează.

III. CONDIȚII DE ELIGIBILITATE

Generale:

a) are cetățenie română/cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European, cu reședința în România și capacitate de exercițiu deplină;

b) nu a fost condamnat/(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care l-ar face/care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

c) îndeplinește condițiile specifice postului pentru care participă la selecție;

d) are competențe TIC (dovedite prin adeverință/atestat TIC/certificat/diplomă/ foaie matricolă);

e) are o stare de sănătate corespunzătoare;

f) poate candida pentru un singur post, la o singură instituție parteneră în cadrul proiectului;

g) nu poate depune dosar de candidatură în acest apel dacă ocupă deja un post/a fost declarat admis pe alte posturi în cadrul proiectului.

Notă

- nu se decontează cheltuielile de transport de la domiciliu la locul de muncă;
- candidatul trebuie să aibă în vedere, conform *Orientărilor privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020*, că limita zilnică maximă care poate fi decontată per expert trebuie să se încadreze în limita maximă de 12 ore/zi, 60 ore/săptămână reprezentând ore lucrate atât în proiecte finanțate din Fondul Social European-Programul Operațional Capital Uman cât și norma de bază, sau alte contracte de muncă în afara proiectelor, stabilite prin contractele de muncă încheiate. Tot ce depășește această limită nu se va deconta din POCU.

IV. TERMENII DE REFERINȚĂ PENTRU POSTURILE SCOASE LA CONCURS:

1. Expert regional monitorizare internă

Nr. crt.	(Sub)activitatea nr. și denumire	Denumirea postului	Număr experți	Durata (sub)activității	Nr.ore/ expert	Locația de desfășurare a activității
1.	<p>A3- Formarea cadrelor didactice/A.3.2.- Pregătirea activităților de formare continuă a formatorilor și a cadrelor didactice din învățământul primar și gimnazial; A.3.3. - Formarea cadrelor didactice din învățământul primar și gimnazial, în vederea integrării noului curriculum de gimnaziu și facilitării tranziției elevilor de la nivelul primar la cel gimnazial (asigurarea accesului la învățământ primar și gimnazial de calitate pentru toți elevii)</p> <p>A5-Cercetări tematice și analiza de impact a formării profesorilor/A.5.3. - Realizarea de cercetări tematice care să sprijine procesul de implementare a curriculumului bazat pe competențe cheie, cu focalizare pe elevii din categorii dezavantajate.</p>	Expert regional monitorizare internă	1	21 luni (decembrie 2020 - august 2022)	4 ore/zi	Casa Corpului Didactic Timiș

a) Descrierea activităților conform cererii de finanțare:

Expertul regional monitorizare internă asigură monitorizarea internă la nivelul regiunii Vest a activităților desfășurate și coordonarea raportării realizate de experții din cadrul proiectului. De asemenea, coordonează, gestionează, monitorizează și raportează activitățile desfășurate în cadrul proiectului la nivel regional.

b) Descrierea sarcinilor/atribuțiilor:

Denumire post vacant/expert	Sarcini/Atribuții specifice (din fișa postului)
Expert regional monitorizare internă	<ul style="list-style-type: none">- Elaborează strategia de monitorizare a proiectului (plan de monitorizare, indicatori, metode, instrumente folosite)- Realizează activitățile de monitorizare în locațiile acreditate ale proiectului în vederea atingerii obiectivelor și indicatorilor proiectului;- Realizează vizite de monitorizare în localitățile de desfășurare ale proiectului și întocmește rapoarte de monitorizare;- Coordonează la nivel de regiune activitățile de verificare a rapoartelor de activitate, a fișelor de pontaj și a livrabilelor experților din proiect;- Realizează, la nivel de regiune, instrumentele tipizate de raportare și le adaptează lunar în funcție de necesități;- Primește, centralizează și verifică, la nivelul regional, documentele de raportare ale experților, oferă feed-back acestora;- Monitorizează, la nivel regional, respectarea termenelor în activitățile de raportare lunară;- Participă la realizarea și monitorizarea planului de livrabile a proiectului la nivel regional;- Participă la realizarea dosarelor aferente cererilor de rambursare la nivel regional;- Îndeplinește atribuțiile stabilite de către coordonatorul partener și managerul de proiect, conform nevoilor de implementare, pentru desfășurarea în bune condiții a proiectului.

c) Condiții specifice:

- studii superioare;
- experiență mai mare de 2 ani în coordonare, planificare și organizare;
- experiență mai mare de 2 ani în implementarea proiectelor educaționale/finanțarilor nerambursabile;
- experiență mai mare de 2 ani în domeniul învățământului preuniversitar;
- cunoștințe de operare - calculator (MS Office, Excel, Word, Power Point etc);
- permis de conducere categoria B;
- cunoașterea legislației naționale;
- cunoașterea unei limbi de circulație internațională.

d) Constituie avantajele la evaluarea dosarului:

- a doua licență, masterat, studii postuniversitare, doctorat;
- experiență în verificarea rapoartelor de activitate, a fișelor de pontaj și a livrabilelor în proiecte cu finanțare externă;
- participare la programe de formare continuă în domeniile: management educațional, management de proiecte și programe, comunicare și leadership;
- experiență managerială în ultimii 5 ani (01.09.2015 - 31.08.2020) (responsabil de cerc pedagogic, metodist al ISJ, membru în CC pe discipline/compartimente ISJ/CC al ISJ, membru al CA al unității/instituției de învățământ, director/director adjunct de unitate de învățământ, inspector școlar, director CCD, participare la programe de formare continuă în domeniul

managementului educațional publicații în domeniul managementului educațional);

- membru în Corpul Național al Experților în Management Educațional;
- colaborare cu casa corpului didactic din județul pentru care aplică (acte doveditoare privind una sau mai multe dintre situațiile date, după caz: formator, autor, coautor de suport de curs/program de formare, responsabil de program de formare, responsabil în asigurarea suportului logistic în cadrul sesiunilor de formare face-to-face și on-line, tutore în activitățile de formare continuă a adulților în format on-line, autor de alte resurse educaționale/ resurse educaționale deschise valorificate în cadrul unor programe de formare);
- recomandare, în original, din partea CCD partener/CCD din județul de reședință;
- domiciliul în județul care este coordonatorul regiunii, respectiv județul Timiș.

e) Abilități, calități și aptitudini necesare:

- persoană cu gândire analitică și sintetică,
- competențe manageriale;
- competențe de coordonare a echipelor/grupurilor de lucru;
- competențe digitale;
- competențe de comunicare și de relaționare.

2. Asistent coordonator implementare și monitorizare

Nr. crt	(Sub)activitatea nr. și denumire	Denumirea postului	Număr experți	Durata (sub)activității	Nr.ore/ expert	Locația de desfășurare a activității
1.	<p>A2- Abordări didactice centrate pe competențe/A.2.2. - Elaborarea de resurse educaționale deschise și de alte resurse relevante pentru sprijinirea aplicării la clasă a noilor programe școlare (inclusiv materiale multimedia etc.);</p> <p>A3- Formarea cadrelor didactice/A.3.2. - Pregătirea activităților de formare continuă a formatorilor și a cadrelor didactice din învățământul primar și gimnazial; A.3.3. - Formarea cadrelor didactice din învățământul primar și gimnazial, în vederea integrării noului curriculum de gimnaziu și facilitării tranziției elevilor de la nivelul primar la cel gimnazial (asigurarea accesului la învățământ primar și gimnazial de calitate pentru toți elevii)</p> <p>A4-Pilotarea unor strategii integrate de sprijin a elevilor din grupuri vulnerabile/A.4.3. - Informarea decidenților de</p>	Asistent coordonator implementare și monitorizare	1	21 luni (decembrie 2020 - august 2022)	4 ore/zi	Casa Corpului Didactic Timiș

Nr. crt	(Sub)activitatea nr. și denumire	Denumirea postului	Număr experți	Durata (sub)activității	Nr.ore/ expert	Locația de desfășurare a activității
	politici educaționale, experților și partenerilor educaționali relevanți privind actualizarea curriculumului național A5-Cercetări tematice și analiza de impact a formării profesorilor/A.5.3. - Realizarea de cercetări tematice care să sprijine procesul de implementare a curriculumului bazat pe competențe cheie, cu focalizare pe elevii din categorii dezavantajate					

a) Descrierea activităților conform cererii de finanțare:

Asistentul coordonator monitorizare și implementare asigură evidența, organizarea, multiplicarea și scanarea documentelor proiectului, la nivelul regiunii Sud - Vest Oltenia.

b) Descrierea sarcinilor/atribuțiilor:

Denumire post vacant/ expert	Sarcini/Atribuții specifice (din fișa postului)
Asistent coordonator monitorizare și implementare	<ul style="list-style-type: none"> - Asigură evidența documentelor proiectului și organizarea acestora, conform nomenclatorului arhivistic, atât în format fizic, cât și în format electronic, la nivelul regiunii Vest; - Asigură multiplicarea și scanarea documentelor proiectului la nivelul regiunii; - Asigură păstrarea documentelor proiectului atât în format fizic, cât și în format electronic, la nivelul regiunii Vest; - Asigură accesul beneficiarilor proiectului și a echipei de proiect în centrul de resurse creat la nivelul regiunii Vest; - Participă la întocmirea cererilor de rambursare ale proiectului, prin organizarea fișierelor, multiplicarea și scanarea documentelor necesare; - Elaborează minutele întâlnirilor echipei de proiect la nivelul regiunii; - Contribuie la încărcarea datelor aferente regiunii Vest pe platforma My SMiS; - Asigură comunicarea eficientă cu membrii echipei de implementare din regiunea Vest, precum și cu MEN, în transmiterea și primirea de notificări, solicitări de informații, decizii etc.; - Îndeplinește orice alte sarcini care vor apărea pe durata derulării proiectului;

c) Condiții specifice:

- studii medii;
- experiență de 2 ani în echipe de proiect.

d) Constituie avantaje la evaluarea dosarelor:

- studii superioare absolvite cu diplomă de licență;
- are experiență mai mare de 2 ani în proiecte educaționale/finanțare nerambursabilă, pe poziții relevante, corespunzătoare postului pentru care participă la selecție;

- colaborare cu CCD coordonator pe regiune;
- domiciliul în județul care este coordonatorul regiunii (jud. Timiș).

e) Abilități, calități și aptitudini necesare:

- bune abilități de comunicare scrisă și verbală, de relaționare și socializare;
- creativitate, dinamism, capacitate de adaptare;
- gândire analitică și sintetică, promptitudine, spirit de organizare dezvoltat;
- abilități de lucru în echipă.

3. Expert local implementare și certificare

Nr. crt	(Sub)activitatea nr. și denumire	Denumirea postului	Număr experți	Durata (sub)activității	Nr.ore/expert	Locația de desfășurare a activității
1.	<p>A3- Formarea cadrelor didactice/A.3.3. - Formarea cadrelor didactice din învățământul primar și gimnazial, în vederea integrării noului curriculum de gimnaziu și facilitării tranziției elevilor de la nivelul primar la cel gimnazial (asigurarea accesului la învățământ primar și gimnazial de calitate pentru toți elevii)</p> <p>A4-Pilotarea unor strategii integrate de sprijin a elevilor din grupuri vulnerabile/A.4.3. - Informarea decidenților de politici educaționale, experților și partenerilor educaționali relevanți privind actualizarea curriculumului național</p>	Expert local implementare și certificare	1	21 de luni (decembrie 2020 - august 2022)	2 ore/zi	Casa Corpului Didactic Timiș

a) Descrierea activităților conform cererii de finanțare:

Expertul local implementare și certificare asigură implementarea, la nivel local, a activităților proiectului, derularea programelor de formare în cadrul Activității A3.3 Formarea cadrelor didactice din învățământul primar și gimnazial, în vederea integrării noului curriculum de gimnaziu și facilitarea tranziției elevilor de la nivelul primar la cel gimnazial (asigurarea accesului la învățământul primar și gimnazial de calitate pentru toți elevii) și asigură suportul pentru certificarea cadrelor didactice care au finalizat programele de formare.

De asemenea, realizează la timp activitățile prevăzute în graficul de implementare a proiectului, în limitele stabilite de coordonatorul partener, raportează stadiul de realizare a activităților coordonatorului partener cu scopul monitorizării și evaluării gradului de îndeplinire a sarcinilor și răspunde pentru exactitatea datelor înscrise în atestate.

b) Descrierea sarcinilor/atribuțiilor:

Denumire post vacant/expert	Sarcini/Atribuții specifice (din fișa postului)
Expert local implementare și certificare	<ul style="list-style-type: none"> - Participă la întâlnirile cu coordonatorul partener, cu expertul local coordonare formare și cu formatorii/alți membri ai echipei de proiect în vederea organizării și planificării activității de formare continuă derulată în cadrul proiectului; - Colaborează cu coordonatorul partener, cu expertul local coordonare formare și cu formatorii în vederea stabilirii resurselor necesare desfășurării sesiunilor de formare pentru activitățile teoretice și aplicațiile practice; - Elaborează toate documentele tipizate necesare derulării cursurilor și evaluării finale, pentru toate grupele din județ, în conformitate cu „Metodologia de acreditare și evaluare periodică a furnizorilor de formare continuă și a programelor oferite de aceștia” cu modificările și completările ulterioare: <ul style="list-style-type: none"> a) registrul unic de evidență a cursanților pentru județul coordonat; b) calendarul/schema orară a activităților de formare pentru fiecare serie/grupă de cursanți pentru toate grupele; c) notificare de evaluare finală pentru toate grupele; d) fișă de prezență la activitățile de formare pentru toate grupele; e) fișă de prezență la evaluarea finală pentru toate grupele; f) condica de evidență a desfășurării activităților de formare pentru toate grupele g) catalog evaluare pe parcurs pentru fiecare modul/disciplină/temă pentru toate grupele h) catalog centralizator de evaluare pe parcurs (pentru toate modulele/disciplinele/temele) pentru toate grupele i) catalog de evaluare a portofoliilor pentru toate grupele j) catalog individual de evaluare finală (pentru fiecare evaluator) pentru toate grupele l) catalog centralizator de evaluare finală pentru toate grupele m) proces verbal de evaluare finală pentru toate grupele n) registrul de procese verbale referitor la evaluarea finală a cursanților pentru toate grupele - Asigură organizarea și derularea sesiunilor de formare; - Stabilește ordinea de derulare a activităților/secvențelor de instruire/formare corespunzătoare programului de formare; - Dimensionează resursele în funcție de efectivele de formare estimate și posibile; - Soluționează dificultățile apărute în derularea programului de formare; - Centralizarea, la nivel de județ, a documentației necesare în vederea eliberării atestatelor de formare continuă; - Contribuie la eliberarea atestatelor de formare continuă și a fișei de competențe pentru cursanții care au finalizat programele de formare acreditate; - Monitorizarea, la nivel județean, a datelor privind absolenții

	<p>programele de formare care urmează să primească atestate de formare continuă și raportarea lunară către coordonatorul partener a gradului de realizare a indicatorului;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participă la activitățile de eliberare a adeverințelor cu statut temporar, până la obținerea atestatului de formare continuă; - Deplasarea, la solicitarea coordonatorului partener, oriunde și când este necesar pentru îndeplinirea atribuțiilor specifice postului - Propune măsuri pentru asigurarea sustenabilității programului de formare - Contribuie la asigurarea unui climat de responsabilitate în cadrul echipei de proiect - Participă la ședințe, la evenimentele proiectului din perspectiva postului ocupat și asigură pregătirea adecvată a acestora; - Îndeplinește alte sarcini care-i sunt solicitate de către expertul local coordonare formare, de coordonatorul partener și de către managerul de proiect apărute pe durata derulării proiectului; - Raportarea lunară a activităților desfășurate însoțită de livrabilele justificative.
--	--

c) Condiții specifice:

- studii superioare;
- experiență mai mare de 5 ani în planificare și organizare;
- experiență mai mare de 5 ani în derularea proiectelor educaționale;
- experiență mai mare de 5 ani în învățământul preuniversitar/universitar;
- experiență mai mare de 5 ani în formarea adulților;
- cunoștințe de operare pe calculator (MS Office, Excel, Word, PowerPoint etc.);
- cunoașterea legislației naționale;
- cunoașterea unei limbi de circulație internațională.

d) Constituie avantaje la evaluarea dosarului:

- a doua licență, masterat, studii postuniversitare, doctorat, postdoctorat;
- titular în învățământul preuniversitar;
- experiență în gestionarea documentelor programelor de formare acreditate MEN, în concordanță cu OMECTS 5564/2011 cu modificările și completările ulterioare;
- experiență în realizarea analizei nevoilor de formare a personalului didactic la nivel județean/municipiul București;
- experiență în monitorizarea și evaluarea derulării programelor de formare continuă acreditate MEN/avizate MEN;
- acumularea a 90 de credite profesionale transferabile, prin programe de formare continuă, în ultimii 5 ani (01.09.2013-31.08.2018);
- colaborare cu casa corpului didactic din județul pentru care aplică (acte doveditoare privind una sau mai multe dintre situațiile date, după caz: formator, autor, coautor de suport de curs/program de formare, responsabil de program de formare, responsabil în asigurarea suportului logistic în cadrul sesiunilor de formare face-to-face și on-line, tutore în activitățile de formare continuă a adulților în format on-line, autor de alte resurse educaționale/ resurse educaționale deschise valorificate în cadrul unor programe de formare);
- recomandare, în original, din partea CCD partener/CCD din județul de reședință.

e) Abilități, calitate și aptitudini necesare:

- persoană cu gândire analitică și sintetică, cu capacitate de decizie și de rezolvare a problemelor, promptă, bun organizator;
- competențe de coordonare a echipelor/grupurilor de lucru;
- competențe manageriale;
- competențe de evaluare;
- competențe de comunicare și de relaționare.

V. DOSARUL DE SELECȚIE:

În conformitate cu prevederile Cererii de finanțare, ale *Procedurii de sistem privind recrutarea și selecția experților din cadrul echipelor de proiect*, aprobată prin OMEN nr. 3920/8.06.2018 și ale *Procedurii operaționale la nivelul CCD Timiș* nr. PO-SCMI-03/23.08.2018, dosarul de înscriere la selecție va conține, în ordinea de mai jos, următoarele documente:

- a) Opis, în care se înregistrează fiecare document din dosar și pagina la care acesta se regăsește
- 2 exemplare semnate;

SECȚIUNEA 1

- b) Cerere de înscriere, în original, conform modelului din Anexa 1 la anunțul de selecție;
- c) Declarație de disponibilitate, în original, conform modelului din Anexa 2 la anunțul de selecție;
- d) Scrisoare de intenție, în original, semnată și datată;
- e) CV format Europass, în original, datat și semnat pe fiecare pagina (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide - adresa de e-mail și număr de telefon, precum și funcția pentru care candidează);
- f) Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, copie după certificatul de căsătorie (dacă este cazul) sau alt document doveditor schimbare de nume, potrivit legii;
- g) Cazier judiciar, în original;
- h) Adeverință medicală, în original, care să ateste starea de sănătate corespunzătoare postului pentru care aplică candidatul, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate. Adeverința medicală este valabilă doar dacă a fost eliberată cu cel mult șase luni anterior derulării concursului;
- i) Acte doveditoare care atestă competențele TIC;
- j) Acte doveditoare care atestă nivelul studiilor;
- k) Acte doveditoare privind experiența/expertiza pentru îndeplinirea condițiilor specifice postului.

SECȚIUNEA 2

- l) Acte doveditoare privind aspecte care constituie avantaje, conform anunțului de selecție (documentele care dovedesc aspectele ce constituie avantaje sunt luate în calcul pentru stabilirea punctajului).

Documentele depuse în copie vor purta mențiunea "Conform cu originalul", precum și semnătura directorului/conducătorului instituției și ștampila unității/instituției în care candidatul își desfășoară activitatea.

Dosarul va avea toate paginile numerotate.

Documentele în limbile minorităților naționale vor fi depuse în traducere autorizată în limba română.

Documentele care constituie dovezi ale experienței candidatului și care sunt postate în varianta online (la care se face referire prin link-uri), vor fi depuse în dosar în format fizic (tipărite) și vor purta mențiunea "Conform cu originalul", precum și semnătura directorului/conducătorului instituției și ștampila unității/instituției în care candidatul își desfășoară activitatea.

Se vor lua în considerare doar documentele justificative atașate la dosarul de candidatură.

Lipsa oricărui document din SECȚIUNEA 1, inclusiv a opisului și a numerotării paginilor, va duce la respingerea dosarului.

VI. MODALITATEA DE DEPUEREA A CANDIDATURII:

Candidații vor depune documentele la sediul Casei Corpului Didactic Timiș, str. Piața Iancu Huniade Nr. 3, județul Timiș, cod poștal 300029 sau vor fi transmise prin poștă/curier, până la data de 26.10.2020, ora 15.00.

Candidaturile transmise după data limită indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete, vor fi respinse.

VII. PROBELE SELECȚIEI:

Selecția constă în parcurgerea a două etape, astfel:

a) Proba eliminatorie: verificarea eligibilității administrative a dosarelor

Lista candidaților declarați admiși/respinși în această etapă va fi publicată la sediul Casei Corpului Didactic Timiș, Timișoara, Str. Piața Iancu Huniade Nr. 3, la avizier și pe pagina web a Casei Corpului Didactic Timiș la adresa www.ccd-timis.ro.

Eventualele contestații vor fi depuse la sediul Casei Corpului Didactic Timiș sau vor fi trimise în format scanat la adresa de e-mail office.ccdtm.cred@gmail.com, în termen de 24 ore de la data publicării rezultatelor acestei etape, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Candidații declarați admiși la proba de verificare a eligibilității administrative a dosarelor vor participa la proba b).

b) Proba de evaluare a dosarelor

Rezultatele în urma evaluării dosarelor vor fi publicate la sediul Casei Corpului Didactic Timiș, la avizier și pe pagina web a Casei Corpului Didactic Timiș la adresa www.ccd-timis.ro

Comisia de selecție va stabili clasamentul candidaților în ordinea descrescătoare a punctajelor acordate. Candidații vor fi declarați admiși în ordinea descrescătoare a punctajului, în limita numărului de posturi din anunțul de selecție.

Eventualele contestații vor fi depuse la sediul Casei Corpului Didactic Timiș sau vor fi trimise în format scanat la adresa de e-mail office.ccdtm.cred@gmail.com, în termen de 24 ore de la data publicării rezultatelor acestei etape, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face la sediul Casei Corpului Didactic Timiș, la avizier, și pe pagina web a Casei Corpului Didactic Timiș la adresa www.ccd-timis.ro, în termen de maxim 7 zile lucrătoare de la depunerea contestațiilor.

Rezultatele finale în urma soluționării contestațiilor se afișează la sediul Casei Corpului Didactic Timiș, la avizier, și pe pagina web a Casei Corpului Didactic Timiș la adresa www.ccd-timis.ro, prin specificarea punctajului final al fiecărui candidat și a mențiunii “admis” sau “respins”.

Experții declarați admiși au obligația și responsabilitatea să presteze activitățile de implementare a proiectului conform contractului încheiat în acest sens, după aprobarea notificării pentru modificarea contractului de finanțare pentru nominalizarea experților declarați admiși în echipa de implementare a proiectului pentru partenerul - CCD Timiș.

VIII. CALENDARUL DE DESFĂȘURARE AL SELECȚIEI:

Perioada	Activitatea
09.10.2020- 26.10.2020 de luni până vineri, în intervalul orar 9.00 - 15.00	Depunerea dosarelor
27.10.2020 - 29.10.2020	Verificarea eligibilității administrative a dosarelor
29.10.2020	Afișarea rezultatelor selecției în urma verificării eligibilității administrative a dosarelor
30.10.2020	Depunerea eventualelor contestații
04.11.2020	Afișarea rezultatelor la eventualele contestații
05.11.2020- 09.11.2020	Evaluarea dosarelor
09.11.2020	Afișarea rezultatelor în urma evaluării dosarelor
10.11.2020	Depunerea eventualelor contestații
16.11.2020	Afișarea rezultatelor eventualelor contestații
16.11.2020	Afișarea rezultatelor finale

Eventualele clarificări la prezentul anunț de selecție pot fi solicitate la adresa de e-mail office.ccdtm.cred@gmail.com.

Afișat astăzi, 09.10.2020.

Director Casa Corpului Didactic Timiș,
Prof. dr. Patricia-Elida PISANO

